

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

MEMORANDO
IDP-DE-DSE-059-2021
Fecha: 9-12-2021

Para: Paola Rivera Sánchez
Directora Ejecutiva a.i.

Andrea Guzmán Castillo, Asesora Nacional
Jorge Montero Segura, Asesor Nacional
Departamento de Capacitación

Centro Nacional para la Educación Inclusiva (CENAREC)

De: Carlos Méndez Bonilla
Jefe del Departamento de Seguimiento y Evaluación

Guadalupe Marín Gutiérrez
Asesora Nacional del Departamento de Seguimiento y Evaluación.
Responsable de la evaluación

cc. Karla Thomas Powell
Directora Ejecutiva del Instituto de Desarrollo Profesional
Uladiislao Gámez Solano

Asunto: Entrega de informe técnico de evaluación

Estimada señora y estimadas personas asesoras:

De la manera más atenta, se le remite el siguiente informe técnico de evaluación de la actividad de formación permanente: **2021-133 "Apoyo conductual I"**, (Grupos |1 al 3) correspondiente al tercer trimestre de 2021, ejecutada por la dependencia gestora en la que usted labora. El propósito del informe es que se constituya en un insumo para la mejora del proceso de formación continua, en el cual está enmarcada esta actividad.

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

I- INTRODUCCIÓN

En este informe se presentan los resultados obtenidos en la evaluación de la actividad de formación permanente (AFP) realizada/s por su dependencia gestora, según el Modelo de Evaluación del Plan de Formación Permanente (MODEVA-PFP), diseñado por el Departamento de Seguimiento y Evaluación (DSE), con la finalidad de identificar los logros y los resultados en cuanto a los criterios de evaluación de la eficacia, la pertinencia y el impacto a corto plazo en el personal capacitado, para construir evidencias que favorezcan la toma de decisiones y el planteamiento de propuestas de mejora de los procesos de formación permanente, dirigidos al personal del Ministerio de Educación Pública (MEP).

Se conceptualiza la eficacia como la medida en que se cumplen los objetivos de las AFP, en cuanto al aprendizaje, la satisfacción de las personas participantes y el desempeño de las personas facilitadoras, o bien, con el ambiente virtual de aprendizaje, según corresponda, de acuerdo con la estrategia metodológica utilizada para implementar la actividad formativa.

La pertinencia se refiere a la medida en que la AFP responde y es congruente con las necesidades del contexto educativo, la población meta, los objetivos institucionales y los requerimientos de la política educativa.

El impacto a corto plazo valora el aporte de la AFP en el fortalecimiento de los desarrollos personal, profesional e institucional y los factores que han favorecido la implementación de los conocimientos adquiridos en el quehacer laboral, según la percepción de las personas capacitadas.

Estos criterios de evaluación son valorados, a partir de la aplicación de diferentes instrumentos, durante el proceso de formación y posterior a este. La información es registrada y cuantificada en el Sistema de Gestión y Administración de Desarrollo Profesional (SIGAD). A partir de los resultados, se obtiene una valoración cuantitativa y otra cualitativa, según lo establecido en el MODEVA-PFP.

La información cualitativa adicional que se reporta está relacionada con la implementación de lo aprendido en el quehacer laboral e incluye, además observaciones y recomendaciones para la mejora de futuras actividades de formación permanente.

II- PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

1- Información de la Actividad de Formación Permanente

Actividad 2021-133: Grupos (1 al 3) Apoyo conductual I

Tabla 1. Características de la AFP

Modalidad	Estrategia metodológica	Clase de AFP	Población meta	Duración de la actividad	Área estratégica:	Cantidad de grupos evaluados	Fecha de ejecución
Aprovechamiento	No presencial-Virtual	Curso	Docente	30	Prácticas docentes	3	9/8/2021 al 5/9/2021

2- Resultados de la AFP

Tabla 2. Evaluación de las personas facilitadoras y número de consultados, según la evaluación realizada

N.º de grupo	Personas facilitadoras	Evaluación a las personas facilitadoras	EVALUACIÓN REALIZADA							
			N.º de participantes en la AFP			Aprendizaje logrado	Satisfacción con la AFP		Aplicabilidad de lo aprendido	
			Total	Aprobados	Reprobados		Desarrollo de la AFP	Personas Facilitadoras	Cuestionario a participantes	
						N.º de personas considerados			N.º de respuestas	N.º de respuestas
1	Bernardita Quesada Leiva	98,15	21	20	1	20	13	13	21	14
2	Bernardita Quesada Leiva	98,15	21	20	1	13	10	10	13	12
3	Maria Emilia Jimenez Zúñiga	95,91	16	16	0	16	10	11	26	12
TOTALES		97,40	58	56	2	49	33	34	60	38

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

Tabla 3 Resultados de la actividad de formación según MODEVA

N.º de grupo	EVALUACIONES REALIZADAS				Resultado MODEVA-PFP	
	Aprendizaje logrado	Satisfacción con la AFP		Impacto a corto plazo	Valoración cuantitativa	Valoración cualitativa
		Desarrollo de la AFP	Persona/s facilitadora/s			
Valor 20 %	Valor 15 %	Valor 20 %	Valor 50 %			
1	19,58	14,22	14,72	47,13	95,65	Excelente
2	19,27	14,13	14,77	46,50	94,67	Muy bueno
3	18,93	13,89	14,31	47,02	94,15	Muy bueno
Resultado total	19,26	14,08	14,60	46,88	94,82	Muy bueno
Interpretación cualitativa de los datos: Muy eficaz, muy pertinente y de mucho impacto a corto plazo.						

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

2.1- Otros resultados

A continuación, se presentan los resultados de las preguntas abiertas del cuestionario aplicado a la población consultada, en relación con la implementación de lo aprendido en el ámbito laboral y las sugerencias para la mejora de las actividades de formación.

Tabla 4 Estrategias de mediación implementadas, a partir de la AFP, según el criterio de las personas participantes.

<i>Categorías</i>	<i>Descripción</i>	<i>Frecuencia</i>
Fortalecimiento del desarrollo profesional	✓ Conocer sobre la importancia de conocer mejor las necesidades e intereses de los estudiantes.	1
	✓ Fortalecer el trabajo colaborativo con docentes regulares.	2
	✓ Aplicar lo visto en el curso en las sesiones individuales.	
	✓ Contar con mayor conocimiento en la evaluación funcional.	1
	✓ Conocer estrategias y técnicas de apoyo conductual para aumentar conductas	2
	✓ Mejorar el vínculo con los estudiantes y los padres de familia.	1
Mejoramiento de la mediación pedagógica	✓ Elaborar un plan de apoyo conductual con mayor definición y eficacia para las personas estudiantes con las que trabajo.	5
	✓ Fortalecer las conductas positivas de los estudiantes, mediante la utilización de reforzadores positivos.	1
	✓ Aplicar herramienta de pausa activa.	1
	✓ Uso de apoyos para enseñar habilidades de reemplazo y auto regulación, por medio del trabajo en equipo de escuela-hogar.	1
	✓ Uso de infografías para mejorar la comunicación de temas entre las personas docentes y familias	1
	✓ Contextualizar de una mejor manera según el ambiente, las habilidades y los recursos de aprendizajes con los que se cuenta.	1
Mejoramiento de habilidades, competencias y actitudes	✓ Aplicar con mayor entendimiento la evaluación funcional y considerar las técnicas de modificación de conducta.	2
	✓ Realizar un plan de intervención a la luz de lo	1

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

	aprendido.	
Promoción de actividades más dinámicas y participativas	✓ Aplicar actividades de relajación y autorregulación.	1
	✓ Utilizar dinámicas de premios y reforzamiento.	1
	✓ Usar técnicas de respiración y relajación para una sana convivencia dentro y fuera del aula, mayor rendimiento académico y mejores relaciones interpersonales.	1
	✓ Motivar constante al estudiantado en general y a los niños que presentan problemas conductuales se les da un "tiempo fuera" para que canalicen dichas conductas.	2
Total de respuestas		25

Tabla 5. Razones por las cuales, las personas participantes indican no haber implementado lo aprendido en la AFP por la que se le consulta

Observaciones obtenidas de la población consultada		Frecuencias absolutas
Categorías	Subcategorías de respuesta	
Factor tiempo	✓ Falta de tiempo por parte de los docentes.	1
Relevancia del curso	✓ Fue un curso donde se manejan temas muy repetidos como el modelo de la discapacidad.	1
Puesto que desempeño	✓ No está dentro de mis funciones por el puesto que desempeño actualmente; pero lo constato en las visitas técnicas que realizo a los Servicios de Apoyo PEC	1
Total de respuestas		3

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

Tabla 6. Observaciones para la mejora de la actividad de formación permanente, según el criterio de las personas participantes

Observaciones obtenidas de la población consultada		Frecuencias absolutas
Categorías	Subcategorías de respuesta	
Planificación de la AFP	Extender la duración del curso. ✓ Aumentar el tiempo al curso.	1
	Ampliar o profundizar en los contenidos. ✓ Más información de los contenidos abordados.	1
Desarrollo de la AFP	✓ Incrementar las actividades en grupo o equipo desde la virtualidad.	1
	Contar con más recursos educativos. ✓ Brindar más ejemplos de plan de apoyo, ya que no es fácil realizarlos y se requiere de práctica.	1
	✓ Brindar ejemplos de técnicas, actividades, herramientas y materiales según temáticas para poder desarrollar en el aula.	3
	Organización de los textos, las actividades y los recursos audiovisuales ✓ Contar con mayor acceso a la información. ✓ Contar con mayor tiempo para estudiar las actividades realizadas. ✓ Mayor flexibilidad con el tiempo requerido para cada actividad.	1 1 1
Personas facilitadoras	Mejorar comunicación con las personas participantes ✓ Mayor retroalimentación de la persona docente en los trabajos revisados.	2
	✓ Ser más exigente como docente.	1
Otros comentarios	Satisfacción con la actividad de formación. ✓ Excelente, este curso fue un gran aliado en el aprendizaje y formación continua.	1
	Contribución con el desarrollo profesional. ✓ Enriquecedor el proceso llevado. para nosotros que estamos en las aulas.	2
	✓ Comprender que la educación es inclusiva y	1

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

Observaciones obtenidas de la población consultada		Frecuencias absolutas
Categorías	Subcategorías de respuesta	
	<p>constructivista, se aprende para la vida mediante la educación positiva, tomando en cuenta la diversidad estudiantil, sus derechos y necesidades.</p> <p>Continuación con procesos de formación.</p> <p>✓ Continuar con el proceso de formación, ya que quedó pendiente la elaboración de Planes de Apoyo Conductual.</p>	3
	✓ Ofrecer más cursos de este tipo.	1
	✓ Ampliar más el tema del plan de apoyo conductual positivo, ya que es lo que se implementa en el servicio de apoyo.	1
	✓ Capacitar a docentes regulares.	1
	Total de respuestas	24

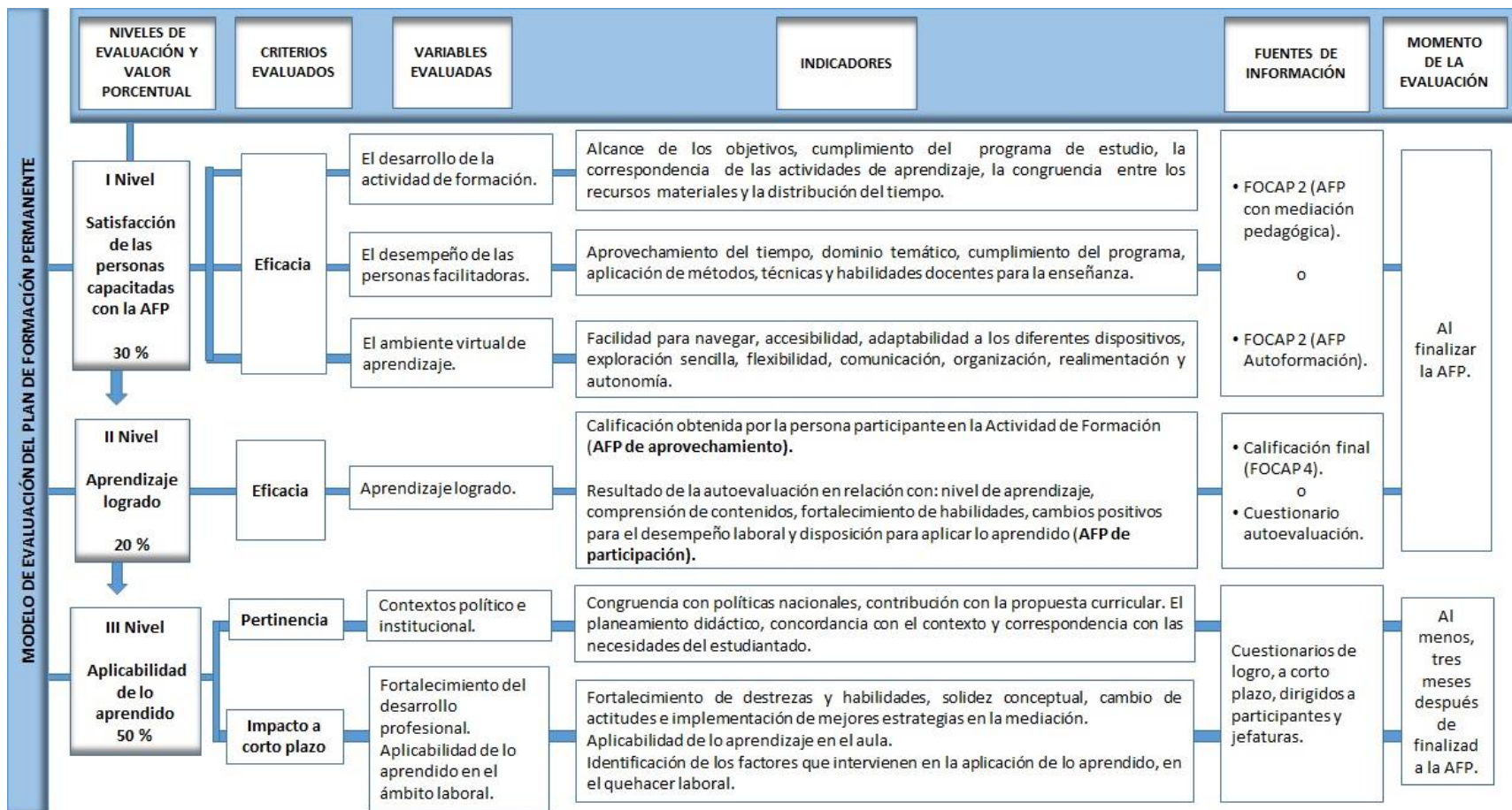
Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

III- RECOMENDACIONES GENERALES

- Promover la divulgación de los resultados de esta evaluación, con el personal responsable del diseño y la ejecución de las AFP que se imparten desde su dependencia gestora, para su realimentación y mejora, considerando los criterios de eficacia, pertinencia e impacto a corto plazo.
- En relación con la eficacia de la AFP, considerar la valoración del desempeño de las personas facilitadoras y la satisfacción con la actividad de formación, para contribuir de mejor manera, con los desarrollos personal y profesional de las personas capacitadas.
- Valorar, de acuerdo a los resultados obtenidos, si la AFP brindada ha sido suficiente para generar los cambios esperados a corto, mediano y largo plazos.
- Informar, a las personas participantes, acerca de la importancia de responder la consulta que se ha de realizar, a través del correo electrónico, tres meses después de la fecha de finalización de la AFP y, de este modo, contar con un mayor número de respuestas para culminar, con éxito, el proceso evaluativo

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

1- Resumen del Modelo de Evaluación del Plan de Formación Permanente MODEVA-PFP



Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

2. Interpretación de los resultados

Para la interpretación de resultados, el MODEVA-PFP toma como referencia la escala numérica establecida por el Centro de Capacitación y Desarrollo (CECADES).. A partir de esta escala, se establecen cinco categorías cualitativas de evaluación (Excelente, Muy Buena, Buena, Regular, e Insuficiente). Estas categorías se identifican con los colores del semáforo, de manera que facilite el análisis y la interpretación, tal y como se muestra en la tabla siguiente:

Evaluación Cuantitativa	Evaluación cualitativa	Interpretación, según el MODEVA-PFP
10 a 59.99	Insuficiente	Ineficaz, nada pertinente y sin impacto a corto plazo.
60 a 69.99	Regular	Muy poco eficaz, muy poco pertinente y muy poco impacto a corto plazo.
70 a 84.99	Buena	Eficaz, pertinente y de impacto a corto plazo.
85 a 94.99	Muy buena	Muy eficaz, muy pertinente y mucho impacto a corto plazo.
95 a 100	Excelente	Totalmente eficaz, totalmente pertinente y de total impacto a corto plazo.

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

3. Descripción de los criterios de evaluación

Criterio de evaluación	Descripción del criterio	Fuentes de información	Valoración cuantitativa	Valor porcentual
Eficacia	Medida en que se cumplen los objetivos de las AFP, en cuanto al aprendizaje obtenido, la satisfacción de las personas participantes con respecto a la actividad y con el desempeño de las personas facilitadoras. Considera los siguientes aspectos:			
	1- El aprendizaje logrado. Valora los conocimientos y las habilidades adquiridos en la AFP, según el objetivo general y los saberes planteados en el Formulario de Capacitación. Este rubro del criterio varía, según la modalidad de la AFP.			20 %
	<ul style="list-style-type: none"> En las AFP de la modalidad de aprovechamiento, se refiere a la calificación final de las personas participantes. 	FOCAP 4	Promedio de la calificación final de las personas que asistieron, al menos, al 60 % del total de horas de la AFP.	
	<ul style="list-style-type: none"> En las AFP de la modalidad de participación, se refiere a la valoración emitida por las personas participantes, a partir de su aprendizaje. 	FOCAP 2 (apartado de: Autoevaluación del aprendizaje)	Promedio del resultado de la autoevaluación del aprendizaje del total de respuestas registradas en el SIGAD.	
	2 -La satisfacción de las personas participantes con la AFP Considera la satisfacción con el desarrollo de la AFP y también con el desempeño de la persona facilitadora, o bien, el ambiente virtual de aprendizaje (cuando la estrategia metodología es de autoformación).	FOCAP 2 (apartado de: Evaluación de la actividad y de la persona facilitadora)	Promedio del resultado de la evaluación de la actividad y del desempeño de la persona facilitadora.	30 %
Pertinencia	Medida en que la AFP responde y es congruente con las necesidades del contexto educativo, la población meta, los objetivos institucionales y los requerimientos de la política educativa.			
Impacto a corto plazo	Valora el aporte de la AFP en el fortalecimiento de los desarrollos personal, profesional e institucional y los factores que han favorecido la implementación de los conocimientos adquiridos en el quehacer laboral, según el criterio de las personas capacitadas y las jefaturas.	Cuestionario de evaluación de pertinencia y logros a corto plazo	Promedio de los datos obtenidos con el cuestionario aplicado tres meses después de finalizada la AFP, a las personas participantes.	50 %

Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa

4. Criterios e indicadores considerados para la valoración de la pertinencia y el impacto a corto plazo

Área estratégica: prácticas docentes Instrumento utilizado: cuestionario de logros a corto plazo Dirigido a participantes		
Criterios	Indicadores	Items valorados
Impacto a corto plazo	Formación profesional para la implementación de lo aprendido	<ol style="list-style-type: none"> 1- Mejora el desempeño laboral al fortalecer destrezas para implementar nuevas prácticas pedagógicas. 2- Cambio actitudes a partir de lo aprendido. 3- Implementación, con mayor solidez conceptual, el programa de estudio de su especialidad. 4- Promoción de ambientes de aprendizaje significativos, flexibles, dinámicos y participativos. 5- Aplicación de estrategias didácticas adecuadas, para el desarrollo de habilidades en el estudiantado. 6- Proposición de estrategias de mediación pedagógica, en el planeamiento didáctico, orientadas al desarrollo de habilidades. 7- Puesta en práctica proyectos o acciones en el aula o en el centro educativo, de manera contextualizada. 8- Promoción de un ambiente educativo que favorezca la sana convivencia, la responsabilidad, el liderazgo, entre otros. 9- Brindar un servicio de calidad a la comunidad educativa para el mejoramiento institucional. 10- Promoción el trabajo colaborativo entre el personal de la institución educativa.
	Aspectos que han contribuido en la implementación de lo aprendido	<ol style="list-style-type: none"> 1- El apoyo de las jefaturas. 2- Los recursos institucionales disponibles. 3- Las habilidades y competencias personales para el desarrollo de la temática. 4- La convicción propia en la temática abordada. 5- Las condiciones del estudiantado (puntualidad, interés por los estudios, cumplimiento de materiales, comportamiento adecuado).
Pertinencia	Pertinencia con políticas nacionales, educativas, del contexto educativo	<ol style="list-style-type: none"> 1- La congruencia con las políticas nacionales vigentes. 2- La contribución con el desarrollo de la propuesta curricular vigente. 3- La contribución con la mejora del planeamiento didáctico. 4- La concordancia con las necesidades del contexto en el que labora. 5- La correspondencia con las necesidades del estudiantado.